Etický kodex vědecko-výzkumných pracovníků Moravské zemské knihovny v Brně

Etický kodex výzkumných pracovníků Moravské zemské knihovny v Brně (dále jen „MZK“) byl vypracován s použitím části III dokumentu „Etický rámec výzkumu“ z usnesení vlády České republiky č. 1005 ze dne 17. srpna 2005 a doplňuje principy Etického kodexu zaměstnanců Moravské zemské knihovny v Brně.

# I. Obecné zásady

Výzkumný pracovník:

1. řídí se ve své práci základními lidskými mravními principy a zásadami uvedenými v tomto kodexu;
2. nepřipustí, aby došlo ke střetu zájmu vyplývajícího z jeho postavení na pracovišti MZK a jeho soukromého zájmu;
3. věnuje se prováděnému výzkumu s plným pracovním i osobním nasazením;
4. vyžaduje od svých spolupracovníků chování, které je v souladu s těmito zásadami;
5. neobhajuje a nekryje chování, které je v rozporu se zásadami uvedenými v tomto kodexu, a to ani poukazováním na nutnou poslušnost či loajalitu;
6. považuje vědu a výzkum za integrální součást kultury a základ inovací a hájí je proti jejich možnému zpochybňování;
7. vystupuje proti neetickému a nevhodnému užití vědeckých poznatků;
8. rozšiřuje a prohlubuje své znalosti a usiluje o zlepšení svých odborných schopností;
9. zachovává kritický postoj k vlastním poznatkům a výsledkům i k výsledkům svých spolupracovníků a je přístupný diskusi a věcným argumentům;
10. obhajuje svobodu vědeckého myšlení, vyjadřování, výměny názorů a informací;
11. odmítá užívání nevědeckých přístupů a rasistických, náboženských, nacionalistických a politických hledisek ve vědě;
12. dodržuje principy nestrannosti a nezávislosti na ideologických a politických tlacích a na zájmech nátlakových skupin;
13. uznává a sám ve vědecké obci šíří zásady spolehlivé, důvěryhodné vědecké práce a odmítá jakoukoli vědeckou nepoctivost a porušení zásad uvedených v tomto kodexu;
14. neváhá oznámit příslušným autoritám prohřešky proti etice ve vědeckovýzkumné práci, pokud o nich má vědomost.

# II. Zásady výzkumné práce

Výzkumný pracovník:

1. zaměřuje svůj výzkum na rozšíření hranic vědeckého poznání a dbá, aby jeho prakticky využitelné výsledky sloužily ku prospěchu společnosti;
2. provádí výzkum tak, aby neohrozil společnost, životní prostředí či kulturní hodnoty;
3. u výzkumné činnosti, které se účastní respondenti, předem informuje účastníky, jaké údaje plánuje shromažďovat a k jakému účelu je bude využívat, sledované údaje shromažďuje pouze s jejich souhlasem;
4. při publikování výsledků chrání soukromí a zájmy dotazovaných subjektů a zajistí, aby osobní a citlivé údaje nebyly bez souhlasu dotazovaného subjektu zveřejněny;
5. při získávání, výběru a hodnocení dat vychází z obecných zásad (čl. I) při respektování specifiky své disciplíny;
6. odpovídá za přesnost a objektivitu jím prováděného výzkumu a uvědomuje si meze použitých metod zkoumání;
7. při zveřejňování poznatků a výsledků k určitému problému odpovídá za jejich úplnost a ověřitelnost a nezkresleně je interpretuje;
8. po zveřejnění uchovává primární data a dokumentaci všech podstatných výsledků po dobu obvyklou v příslušné disciplíně, pokud tomu nebrání jiné závazky či předpisy;
9. odpovídá za účelné a efektivní využívání prostředků na výzkum a neduplikuje výzkum provedený jinde, pokud není potřebný k ověření, doplnění či porovnání výsledků;
10. předává výsledky svého výzkumu nepodléhající utajení odborné veřejnosti a širokou veřejnost s nimi uvážlivě seznamuje.

# III. Zásady zveřejňování poznatků a výsledků

Výzkumný pracovník:

1. na základě svého souhlasu může být uveden jako autor nebo spoluautor publikace, analýzy, nebo jiného díla, pokud tvůrčím způsobem přispěl k jeho vzniku;
2. v publikaci nebo jiném díle uznává autorský či vědecký přínos svých předchůdců a kolegů ke zkoumanému problému, na který přímo navazuje, a při citaci nálezů a poznatků jiných autorů uvádí zřetelný odkaz na příslušný zdroj;
3. cituje i podstatné práce, které nejsou v souladu s jeho vlastními výsledky a závěry;
4. objeví-li ve svém díle významnou chybu, podnikne odpovídající kroky, např. dá vytisknout errata nebo jinou opravu;
5. nedělí zbytečně výsledky a poznatky do více publikací, aby si uměle zvýšil počet prací;
6. nepublikuje eticky pochybným způsobem a nevyužívá eticky pochybných publikačních platforem;
7. publikuje s cílem předat výsledky a poznatky odborné veřejnosti, ne pouze za účelem vykázání prací jako vědeckých výstupů.

# IV. Zásady chování ke spolupracovníkům

Výzkumný pracovník:

1. přijímá spolupracovníky ve výzkumu na základě objektivního ohodnocení jejich intelektuálních, etických a osobnostních charakteristik;
2. vede-li výzkumný tým, dbá na korektnost a otevřenost ve vzájemné komunikaci a vystříhá se neodůvodněně autokratických metod řízení;
3. posuzuje své spolupracovníky na základě dosažených výsledků a chová se k nim spravedlivě; nevyžaduje od nich činnosti, které patří k jeho vlastním povinnostem, a neklade na ně požadavky nepřiměřené jejich schopnostem a možnostem;
4. předává slovem i osobním příkladem své znalosti, dovednosti a zásady dobrého chování ve vědě svým spolupracovníkům;
5. rozvíjí nezávislé, kritické myšlení a zodpovědný přístup k práci a respektuje právo na svobodné vyjádření názorů na výzkum;
6. podporuje kvalifikační růst podřízených výzkumných pracovníků i jejich badatelskou a publikační aktivitu a mezinárodní kontakty a uvádí je mezi autory publikace, pokud k jejímu vzniku tvořivě přispěli;
7. vyvozuje důsledky z případného neetického chování svých spolupracovníků.

# V. Zásady pro posuzovatelskou, hodnotící, oponentskou a expertní činnost

Výzkumný pracovník:

1. provádí jemu zadanou posuzovatelskou nebo jinou hodnotící činnost osobně;
2. chrání duševní vlastnictví autorů posuzovaných rukopisů, návrhů projektů a zpráv; nepoužívá údaje obsažené v hodnocených podkladech k jinému účelu než k vypracování odborného posudku a neposkytuje je třetí osobě;
3. nepoužívá údaje obsažené v hodnocených podkladech k jinému účelu než k vypracování odborného posudku a neposkytuje je třetí osobě;
4. neprodlužuje záměrně hodnocení posuzované práce, aby dosáhl vlastních výhod či výhod pro třetí osobu;
5. odmítne vypracovat odborné stanovisko, jehož závěry by mohly být ovlivněny jeho osobním zájmem, nebo na tuto skutečnost předem jasně upozorní; vystříhá se i dalších vědomých střetů zájmu;
6. expertní stanoviska vyhotovuje zodpovědně a pouze z oblasti svého oboru;
7. nepodléhá případným vnějším tlakům, které by mohly ovlivnit vyznění tohoto stanoviska;
8. při hodnotitelských a oponentních řízeních vychází z objektivních kritérií, dodržuje pravidla zadavatele a vyžaduje totéž od ostatních účastníků jednání.

# VI. Postup při řešení sporných etických otázek ve vědeckovýzkumné práci

Za jednání neslučitelné se zásadami etického chování ve vědě se považují zejména: podvod,

podvrh, plagiátorství, falšování, zkreslování, záměrný klam a zcizení, a to v kterékoli fázi

procesu vědecko-výzkumné práce od záměru až ke zveřejnění výsledků.

Sporné etické otázky se řeší:

1. přímo na pracovišti MZK na úrovni jeho organizační struktury, a to vždy o jeden stupeň vyšší, než ve kterém se spory vyskytly. K jejich řešení lze na příslušné úrovni ustavovat komise ad hoc;
2. v součinnosti všech zúčastněných stran, přičemž se dbá na nejvyšší možnou ochranu soukromí. Závěry řešení musí být oznámeny všem zúčastněným a obsahovat opatření vedoucí k nápravě, pokud je porušení etiky vědecké práce zjištěno.
3. před vědeckou radou MZK pokud je řešení nad rámec pracoviště nebo pokud účastníci sporu nejsou spokojeni se závěry přijatými na pracovišti;
4. v součinnosti všech zúčastněných stran, při čemž se dbá na nejvyšší možnou ochranu soukromí. Závěry řešení musí být oznámeny všem zúčastněným a obsahovat opatření vedoucí k nápravě, pokud je porušení etiky vědecké práce zjištěno.

V Brně, dne 1.7.2023

prof. PhDr. Tomáš Kubíček, Ph.D., ředitel